



curriculum formativo e professionale e un colloquio di approfondimento, ad esito del quale la Commissione è tenuta ad esprimere un giudizio adeguatamente e dettagliatamente motivato. Gli ambiti di valutazioni sono:

1. curriculum formativo e professionale con particolare attenzione alle esperienze professionali e alle attività formative attinenti alla funzione da ricoprire;
2. approfondimento tramite colloquio volto a verificare e accertare nei candidati l'attitudine alla funzione, con particolare riferimento alle competenze professionali e/o organizzativo-gestionali, in relazione alle funzioni e agli obiettivi connessi alla posizione.

Al termine delle valutazioni, la Commissione procede all'individuazione del candidato idoneo formalizzando la scelta motivata in relazione ai criteri di riferimento.

La disciplina dell'Istituto in merito alla procedure comparative per il conferimento degli incarichi appare coerente con quanto previsto dalla disciplina dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto, la quale prevede che per il conferimento degli incarichi le Aziende o Enti tengano conto, rispetto alle funzioni ed attività prevalenti da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisite dal personale.

Cordiali saluti.

Sergio Venturi

